

# ¡MEJORE SU LIDERAZGO!

## AUTOEVALUACIÓN

- 4 ¿Qué porcentaje del tiempo dedica en forma adecuada al trabajo y en beneficio de la cultura organizacional?
- 5 ¿Alguno integrante de su equipo de trabajo no ha desarrollado en su trabajo organizacional?
- 6 ¿En la empresa, son considerados un referente por sus valores y su capacidad, por fomentar una cultura de respeto?
- 7 ¿En cuanto a su desempeño, evaluado por sus "líderes cercanos" ¿cómo se siente respecto a su capacidad de liderazgo y su capacidad de motivar y dirigir a su equipo de trabajo?
- 8 ¿En cuanto a su capacidad de liderazgo, ¿cómo se siente respecto a su capacidad de motivar y dirigir a su equipo de trabajo?
- 9 ¿Cuánto anhela al futuro y las acciones que puede realizar a la organización, por sentirse motivado y comprometido con ella?
- 10 ¿Fomenta la colaboración en su equipo, a través del trabajo?

Si no logró más de 7 puntos, debe esforzarse para mejorar. Si logró más de 7 puntos, su desempeño como líder es bueno. De todos modos, recuerde: siempre se puede ser mejor.

Cada mes: 1 tema diferente en relación con LIDERAZGO



Cada semana: 1 consejo para poner en práctica



Planificar

Controlar

Tareas a realizar personalmente

Tareas a delegar

Tareas de la semana



Proponer

Comunicar

Agenda Ejecutiva  
Martha Alles 2009  
Ediciones Granica

